

PROTOKÓŁ USTALEŃ

ze spotkania w dniu 17 maja 2017 roku
Prezesa Zarządu PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. z przedstawicielami
Organizacji Związkowych – Sygnatariuszami Zakładowego Układu Zbiorowego
Pracy dla Pracowników „PKP Polskie Linie Kolejowe Spółka Akcyjna” (ZUZZP)
w sprawie wdrożenia w 2017 r. podwyżki wynagrodzeń dla pracowników
PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.

1. Wdrożenia podwyżki wynagrodzeń od dnia 1 czerwca 2017 r., dla pracowników wynagradzanych wg ZUZZP, w kwocie średnio 150 zł w wynagrodzeniu zasadniczym.
2. Jednostki organizacyjne Spółki otrzymają środki na wzrost wynagrodzenia zasadniczego średnio 150 zł na każdego pracownika wynagradzanego wg ZUZZP wraz z pochodnymi od wzrostu tego wynagrodzenia, wg stanu zatrudnienia (w przeliczeniu na pełne etaty) w dniu 1 czerwca 2017 r.
3. W ramach środków na pochodne od wzrostu wynagrodzenia zasadniczego zabezpiecza się fundusz premiowy w wysokości określonej w ZUZZP, tj. 15% wynagrodzenia zasadniczego dla wszystkich jednostek organizacyjnych Spółki.
4. Ewentualny wyższy poziom funduszu premiowego, wynikający z Regulaminów premiowania jednostek organizacyjnych, jednostki zabezpieczają we własnym zakresie, w ramach przydzielonych środków na podwyżkę wynagrodzeń (w tym wynagrodzenia zasadniczego).
5. Wysokość podwyżki w wynagrodzeniu zasadniczym wynosi nie mniej niż 50 zł dla każdego pracownika, z zastrzeżeniem ust. 7.
6. W przypadku przyznania podwyżki w kwocie powyżej 250 zł w wynagrodzeniu zasadniczym, kierownik jednostki organizacyjnej jest zobowiązany przesłać informację wraz z uzasadnieniem do Dyrektora Biura Spraw Pracowniczych.
7. Z podwyżek wyłącza się pracowników:
 - a) którzy na dzień podpisania niniejszego Porozumienia pozostają w skutkach kar porządkowych;
 - b) zatrudnionych po dniu 28 lutego 2017 roku;
 - c) w stosunku do których podjęto decyzję o rozwiązaniu umowy o pracę w trybie art. 52 k.p., do dnia uzgodnienia szczegółowych zasad przeprowadzenia podwyżki wynagrodzeń w danej jednostce organizacyjnej Spółki, o których mowa w ust. 8;
 - d) znajdujących się w okresie wypowiedzenia lub z którymi zostało zawarte porozumienie o rozwiązaniu umowy o pracę do dnia uzgodnienia szczegółowych zasad przeprowadzenia podwyżki wynagrodzeń w danej jednostce organizacyjnej Spółki, o których mowa w ust. 8.

8. Szczegółowe zasady przeprowadzenia podwyżki wynagrodzeń w jednostkach organizacyjnych Spółki zostaną uzgodnione przez kierowników jednostek organizacyjnych z zakładowymi organizacjami związkowymi, w terminie do 7 dni od przekazania informacji o zasadach podwyżki.

Pracodawca:

PREZES ZARZĄDU

Ireneusz Merchel

CZŁONEK ZARZĄDU

Arnold Biesch

Organizacje Związkowe:

PRZEWODNICZĄCY
Federacji Związków Zawodowych
Pracowników Drog Żelaznych

ZWIĄZEK ZAWODOWY DYŻURNYCH RUCHU PKP
SEKTOR INFRASTRUKTURY
PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY
Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

Federacja Związków Zawodowych
Pracowników Automatyki i Telekomunikacji PKP
PRZEWODNICZĄCY

Zarząd Główny ZZA PKP
Wiceprzewodniczący
Zbigniew Kaner

ZPP M
Wiceprzewodniczący
Włodzisław Gajdek

KOLEJARZY
Wiceprzewodniczący
Flabietta Stantszenoska

KRAJOWY SEKRETARIAT KOLEJARZY
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
WICEPRZEWODNICZĄCY
Juliusz Kosiński

Stowarzyszenie Dyspozytorów PKP
PRZEWODNICZĄCY
RADIOLÓWNEJ
Przewodniczący

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW BUDOWLANICH
Przy PKP PLK S.A.
Zakład Linii Kolejowych
w Zielonej Górze

RADA KRAJOWA
Autonomiczny Związek Zawodowy
Transportu Kolejowego
WICEPRZEWODNICZĄCY
Dariusz Jarosz

Związek Zawodowy
Pracowników Kolejowych
ZARZĄD GÓRZKI
14-200 Janki, ul. Młoczników 7 (III piętro)
Tel./fax 53888
Fax 5101657-50, kmp 744-13-45-8611

PRZEWODNICZĄCY
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
Bogdan Wójcicki