

Notatka
ze spotkania Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”
i
Prezesa Zarządu Spółki oraz przedstawicieli Biura Spraw Pracowniczych PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.
w dniu 4 kwietnia 2016 r.

Uczestnicy spotkania wg. podpisów złożonych pod dokumentem

ad. 1) Podwyżka wynagrodzeń i Dzień Kolejarza.

Pracodawca deklaruje, że wzrost wynagrodzenia w roku 2016 będzie nie mniejszy niż w roku ubiegłym. Dalsze rozmowy dot. postulatu strony społecznej będą kontynuowane na kolejnym spotkaniu wyznaczonym na dzień 14 kwietnia 2016 r. W przypadku braku porozumienia organizacja związkowa uznaje, że dzisiejsze spotkanie wyczerpuje formułę dialogu społecznego i nastąpi wejście w spór zbiorowy.

Korekta dot. planu zatrudnienia i wynagrodzenia w Spółce na rok 2016 zostanie przedstawiona na najbliższym Zarządzie.

ad 2) Zespół pracowniczy w obsłudze pasażerskiej.

Trwa analiza zakresu faktycznie wykonywanych zadań na rzecz infrastruktury pasażerskiej zarówno w zakładach (IZ) oraz sekcjach (ISE). Temu tematowi poświęcone są również spotkania z przedstawicielami sekcji. Wiele propozycji poszczególnych IZ zmierza do ograniczenia pracochłonności i ograniczenia zadań audytowych IPI. Na tej podstawie nastąpi również modyfikacja umowy „Świadczenie usług utrzymania czystości na wybranych stacjach i przystankach kolejowych zarządzanych przez PKP S.A. i PKP PLK S.A.”

Pracodawca deklaruje przedstawienie kierunkowych decyzji Zarządu Spółki w możliwie najszybszym terminie.

ad. 3) Zespół pracowniczy w obszarze konserwacji i utrzymania nawierzchni, zespół automatyki.

Pracodawca zdiagnozował stan zatrudnienia w zespołach pracowniczych w obszarze konserwacji i utrzymania nawierzchni, zespole automatyki. Analiza będzie przedmiotem oceny Zarządu Spółki na jego najbliższym posiedzeniu.

Pracodawca zakłada przeprowadzenie stosownych zmian w tym obszarze, uwzględniając realne potrzeby co do zmian w zatrudnieniu. Pracodawca deklaruje, że w roku 2016 opracuje jednolite zasady zatrudnienia w zespole pracowniczym dot. konserwacji i utrzymania nawierzchni.

ad. 4) ZFŚS.

Pracodawca zakłada w roku 2016 zwiększenie odpisu na emerytów i rencistów (z 7134 na 8491 osób), przy zachowaniu dotychczasowych zasad jego ustalania („na emerytów obsługiwanych”). Zdaniem pracodawcy rozwiązaniem problemu są właściwe zapisy w regulaminie ZFŚS w poszczególnych jednostkach organizacyjnych i określenie prawidłowej polityki socjalnej.

ad. 5) BHP.

Pracodawca przedstawił dane wnioskowane przez organizację związkową.

Biorąc po uwagę postulaty strony związkowej, zgodnie z Uchwałą Zarządu nr 9/2016, pracodawca zabezpieczył dodatkowe środki w wysokości 2,5 mln zł z przeznaczeniem na poprawę warunków pracy (klimatyzatory, dostępność bieżącej wody).

Strony zadeklarowały, że będą dalej pracować w myśl dialogu w poczuciu odpowiedzialności za losy PKP Polskich Linii Kolejowych S.A.

Termin następnego spotkania ustala się na dzień 14 kwietnia 2016 r. godzina 9.00, s. 319.

Za SZIK NSZZ „Solidarność”

Z-ca PRZEWODNICZĄCEGO
Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej
NSZZ „Solidarność”
Stanisław Kokot

Za Pracodawcę

DYREKTOR
Biuro Spraw Pracowniczych
Grażyna Biloharz