

**Notatka**  
**ze spotkania Pracodawcy z Sekcją Zawodową Infrastruktury Kolejowej**  
**NSZZ „Solidarność” w dniu 7 i 11 czerwca 2018 r.**  
**w ramach prowadzonego dialogu społecznego**

**Uczestnicy spotkania w dniu 7 czerwca 2018 r.:**

**PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.** – Pan Ireneusz Merchel – Prezes Zarządu, Pani Grażyna Blicharz – Dyrektor Biura Spraw Pracowniczych, Pan Grzegorz Podsiadło – Z-ca Dyrektora Biura Spraw Pracowniczych

**SZIK NSZZ „Solidarność”** – Pan Wiesław Pełka, Pan Stanisław Kokot, Pan Henryk Sikora

**Uczestnicy spotkania w dniu 11 czerwca 2018 r.:**

**PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.** – Pani Grażyna Blicharz – Dyrektor Biura Spraw Pracowniczych

**SZIK NSZZ „Solidarność”** – Pan Wiesław Pełka, Pan Stanisław Kokot, Pan Henryk Sikora

**1) Podwyżka wynagrodzeń**

Pracodawca podtrzymał swoje stanowisko dotyczące wdrożenia podwyżki wynagrodzeń w Spółce, informując jednocześnie, że Spółka poszukuje środków, które umożliwią zwiększenie kwoty podwyżki.

Strona związkowa podkreśliła, że priorytetem w zakresie realizacji tego postulatu jest wysokość podwyżki.

**2) Nagroda z okazji Święta Kolejarza**

Pracodawca planuje powołać roboczy Zespół administracyjno-związkowy ds. opracowania zmian do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe Spółka Akcyjna z udziałem przedstawicieli z 4 największych organizacji związkowych, m. in. SZIK NSZZ „Solidarność”.

**3) Posiłki profilaktyczne**

Zgodnie z ustaleniami ze spotkania w ramach dialogu społecznego w dniu 23 kwietnia 2018 r. strony powrócą do rozmów w tym zakresie.

**4) Poprawa warunków pracy - doprowadzenie wody do posterunków**

W dniu 30 maja 2018 r. Pracodawca przekazał stronie związkowej materiał dotyczący Analizy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. za 2017 r., w tym wykaz posterunków, w których brak jest bieżącej wody.

Strona społeczna analizuje przedłożony materiał.



## **5) Obsługa monitorów ekranowych na LCS-ach**

W ramach prowadzonego dialogu społecznego oraz w związku z pismem Nr SZIK-06/18 z dnia 8.05.2018 r. Pracodawca zwrócił się do Zakładów Linii Kolejowych z prośbą o sprawdzenie i potwierdzenie, czy warunki pracy na LCS-ach są zgodne z opracowanymi przez CIOP standardami (wytycznymi) ergonomicznego stanowiska pracy dyżurnego ruchu dokonującego prowadzenia ruchu pojazdów wyposażonego w kilka lub kilkanaście monitorów ekranowych i czy spełniają wymagania prawne w tym zakresie. Dokonana przez Zakłady powyższa analiza nie wykazała nieprawidłowości w tym zakresie.

Pracodawca stoi na stanowisku, że liczba monitorów na danym stanowisku pracy zależy od rodzaju posterunku oraz natężenia ruchu. Nie da się przyjąć sztywnych zasad w tym zakresie. Ponadto za zatrudnienie oraz obsadę na danym posterunku decyduje Dyrektor Zakładu.

Strona związkowa wnioskuje o przeprowadzenie analizy normowania zatrudnienia oraz określenie maksymalnej liczby monitorów na LCS-ach.

## **6) Zespoły ratownictwa technicznego (PRT/SPRT)**

Pracodawca poinformował stronę związkową, że zgodnie z art. 53 ust. 1 pkt. 12 Ustawy Prawo o ruchu drogowym nie ma prawnego uzasadnienia, aby pojazdy szynowo – drogowe kolejowego ratownictwa technicznego poruszały się w ruchu drogowym na zasadach pojazdu uprzywilejowanego.

Natomiast art. 54 ust. 1 w/w Ustawy wskazuje, że pojazdy wykonujące na drodze prace porządkowe, remontowe lub modernizacyjne, a więc także te usuwające skutki wypadków, powinny wysyłać żółte sygnały blaskowe.

W PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. mamy do czynienia z pojazdami szynowo – drogowymi kolejowego ratownictwa technicznego, które nie są wykorzystywane stale do akcji związanych z ratowaniem życia i zdrowia, lecz do wykolejania pojazdów szynowych. Nie zachodzi więc prawne uzasadnienie, aby w/w pojazdy poruszały się w ruchu drogowym na zasadach pojazdu uprzywilejowanego - bardzo często po przyjeździe do zdarzenia oczekują na zakończenie prac komisji kolejowej ustalającej przyczynę zdarzenia i dopiero później są dopuszczane do działań.

Pracodawca poinformował, że materiał dotyczący zespołów ratownictwa technicznego jest nadal w trakcie analizy. Po jej zakończeniu materiał zostanie przekazany do wiadomości stronie społecznej.

## **7) Zatrudnienie w zespołach konserwacji i utrzymania drogi kolejowej oraz zespołów pogotowia - zespołów szybkiego usuwania awarii.**

Pracodawca planuje na przełomie czerwca/lipca br. ponowne powołanie *Zespołu ds. aktualizacji Metodyki podziału zatrudnienia w administracji Biura i Sekcji Eksploatacji Zakładu Linii Kolejowych oraz w utrzymaniu drogi kolejowej, diagnostyce nawierzchni, obiektów inżynierskich, budynków i budowli w PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.* Zespół zajmie się aktualizacją Metodyki, wypracowanej w 2016 r, a zaktualizowanej od 1 stycznia 2018 r. oraz opracowaniem wielkości zatrudnienia w „drodze kolejowej”.

Strona związkowa uważa, że dotychczasowe opracowania metodyki naliczania zatrudnionych, nie uwzględniają rzeczywistych potrzeb i zgłasza braki w zatrudnieniu na stanowiskach związanych m.in. z utrzymaniem drogi kolejowej.

#### 8) Dyżury pracownicze

Pracodawca poinformował, że przeprowadził w 4 jednostkach organizacyjnych na stanowiskach zawiadowców pilotażowy program polegający na zmianie podstawowego systemu czasu pracy na równoważny. Wyniki w/w pilotażu zostaną przedłożone do akceptacji przez Zarząd Spółki.

Wprowadzenie równoważnego systemu czasu pracy we wszystkich jednostkach organizacyjnych na stanowiskach zawiadowców rozwiąże problem dyspozycyjności pracowników, którzy zyskają przy tym np. urlop dodatkowy.

Po przedłożeniu materiału Zarządowi Spółki, stronie społecznej zostanie przekazana stosowna informacja.

#### 9) Dodatek za szkolenie

Pracodawca poinformował, że materiał w sprawie odpłatności za szkolenia wewnątrzzakładowe był przedkładany na posiedzenie Zarządu Spółki. Obecnie przeprowadzane są kolejne analizy w tym zakresie.

Pracodawca będzie preferował odpłatność za szkolenia za przygotowanie pracowników do egzaminów kwalifikacyjnych i autoryzacyjnych.

#### 10) Liczba posterunków obsługiwanych przez dróżników przejazdowych lub innych uprawnionych pracowników

Pracodawca nie znajduje uzasadnienia dla możliwości ustalenia jednolitej normy określającej liczbę przejazdów kolejowo – drogowych obsługiwanych przez dróżników przejazdowych lub innych uprawnionych pracowników z uwagi na różnorodność warunków miejscowych w poszczególnych jednostkach i komórkach organizacyjnych tj.: liczbę przejeżdżających pociągów, umiejscowienie posterunku oraz rodzaj urządzeń srk. Zasadnym jest również, aby liczbę posterunków, jako gospodarz Zakładu, określał kierownik jednostki organizacyjnej.

Strona związkowa podtrzymuje swoje stanowisko określone w pkt. 10.

Za SZIK NSZZ „Solidarność”:

PRZEWODNICZĄCY  
Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej  
NSZZ „Solidarność”

Wiesław Pełka

Z-ca PRZEWODNICZĄCEGO  
Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej  
NSZZ „Solidarność”

Stanisław Kokot

Za Pracodawcę:

DYREKTOR  
Biuro Spraw Pracowniczych

Gracjan Blicharz